

Quando gli elefanti fanno la lotta, è sempre l'erba a rimanere schiacciata. (Proverbio africano)

SA8000 è il primo standard internazionale ufficiale in materia di responsabilità sociale delle imprese, applicabile alle condizioni di lavoro, pubblicato nel 1997 dal CEP (Council on Economic Priorities )  
, oggi SAI.

Lo standard internazionale SA8000 (Social Accountability), di applicazione volontaria, contiene principi di comportamento per le imprese; è applicabile in tutte le realtà lavorative, in tutti i paesi del mondo.

È composto da otto criteri di tipo etico e da un punto di tipo gestionale che permette di dimostrare la conformità agli aspetti etici.

I principi contenuti sono relativi al rispetto dei diritti dei lavoratori da parte dell'impresa, coinvolgendo anche i fornitori ed i loro dipendenti, innescando un meccanismo di controllo lungo tutta la catena di fornitura.

I principi che l'impresa deve rispettare per ottenere la certificazione da parte di un ente terzo, concernono:

- lavoro minorile
- lavoro forzato
- sicurezza sul lavoro
- diritti di associazione e di contrattazione
- orario di lavoro
- salario
- discriminazione
- controllo dei fornitori
- sistema di gestione